고졸 후학습자 장학금(희망사다리 II유형) 사업 개요

□ 추진 배경

○ 「선취업-후학습」 기반 마련를 위해 **후학습자의 학비 부담 경감 필요**

※ 후진학자 애로사항('15.직능원) : 학습시간 부족(46.4%), 학비부담(37.8%) 등

< 추진 경과 >

○ 범부처 청년일자리 대책 발표('18.3.15.)

○ '18년도 청년일자리·위기지역 대책 추경 통과('18.5.21.)

□ 사업 내용 : 후학습하는 중소·중견기업 재직자에게 장학금 지원

○ **(지원 대상) 고졸 중소기업 재직자(3년 이상) 중 대학 신입·재학생**

- **(연령 / 학력)** 연령 무관 / 고등학교 졸업자(전문학사 취득 전 3년 간 재직경력 보유자도 전공심화과정, 4년제 편입 시 지원)
- **(재직기업 요건)** 중소기업 및 중견기업
- **(재직기간 요건)** 산업체 근무 경력이 3년 이상인 재직자
- **(성적)** 직전학기 성적이 70점 이상(100점 만점)

○ **(대상 대학)** 「고등교육법」 제2조 제1호(대학), 제2호(산업대학), 제4호(전문대학), 제5호(원격대) 및 특별법에 의한 대학 등

- 단, '18년 대학구조개혁평가 E등급 대학은 지원 제한

○ **(의무 재직)** 장학생은 **'수혜학기×4개월' 간 중소기업 등에 의무 재직**

- 학기 중 재직을 유지해야하며, 미이행할 경우 다음 학기 장학금 신청 시 보증보험 가입 필요

□ 지원 사항

○ **(지원 규모) 총 290억원(9,000명, 신청 학기별 등록금 전액)**

○ **(지원 방식)** 한국장학재단 홈페이지에서 신청 및 선발 여부 확인 가능

참고 | **고졸 후학습자 장학금 관련 주요 Q&A**

◈ 고졸 후학습자 장학금 1차 신청기간에 문의된 주요 내용으로, 학생 안내 시 참고하시기 바랍니다.

1 이전 재직경력 3년 요건은 한 회사를 3년동안 다녀야 하는지?

○ 이전 재직경력 3년은 사업체 규모, 사업체 수와 상관없이 종합하여 3년의 재직경력이 있을 경우 인정됨

- 또한, 병역기간도 재직경력 3년 내에 합산되어 계산됨

2 현재 재직 여부는 고용보험을 통해서만 증빙이 되는지?

○ 원칙적으로 고용보험을 통해서 재직여부를 판단하나, 고용보험 확인이 어려울 경우 별도 증빙자료 제출을 통해 인정 가능

3 중소 · 중견기업의 범위는 어떻게 되는지?

○ 「중소기업 기본법」 및 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」 상의 중소·중견기업을 대상으로 하며,

- 중소기업에 대한 최소요건이 없으므로 일반 소기업도 지원 가능

※ 중소·중견기업 해당 여부가 불분명한 경우, 장학금 신청 시 별도 검증을 하므로 신청을 통해 기업규모 확인 가능

4 타 장학금 수혜 시 고졸 후학습자 장학금을 받을 수 없는지?

○ 타 장학금(국가장학금, 교내장학금 등) 및 산업체부담분을 통해 등록금 일부 감면을 받은 경우, 남은 등록금 부분에 대해서 고졸 후학습자 장학금 지원이 가능